

УТВЕРЖДЕНО
приказ МАОУ СОШ № 1
им. Н.И. Кондратенко
№ 20 от 12.01.2022 г
_____ И.И. Карякина

ПРОГРАММА
противодействия коррупции
в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 1 имени Н.И. Кондратенко на 2022 - 2024 годы

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 1 имени Н.И. Кондратенко на 2022 – 2024 годы (далее – Программа) разработана в соответствии:

с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 — 2024 годы»;
приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022 — 2024 годы»;
Уставом МАОУ СОШ № 1 им. Н.И. Кондратенко

Цель программы:

недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МАОУ СОШ № 1 им. Н.И. Кондратенко, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление

доверия граждан к деятельности администрации, а также сформировать у работников и учеников антикоррупционное сознание.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание и участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт школы.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательной организации.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 1 имени Н.И. Кондратенко на 2022 – 2024 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2022 – 2024 годы. Программа реализуется в два этапа: I этап – 2022 год; II этап – 2023 год
Исполнители программы	Работники МАОУ СОШ № 1 им. Н.И. Кондратенко: – осуществляет общее руководство программой – директор И.И. Карякина; – организует мероприятия программы – зам. директора по ВР Ю.В. Степанова; – организует антикоррупционное просвещение – зам. директора по УВР Л.В. Бондаренко; – контролирует и организует своевременное повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения – специалист по кадрам; – проводят антикоррупционную пропаганду – педагоги

Участники программы	Программа рассчитана: – на педагогический коллектив; – учебно - вспомогательный персонал; – обслуживающий персонал; – учеников и воспитанников; – родителей/законных представителей учеников; – физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2022 – 2024 годов, составляет 5 000 руб., в том числе за счет средств местного бюджета: – в 2022 году – 2500 руб.; – в 2023 году – 2500 руб.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МАОУ СОШ № 1 им. Н.И. Кондратенко и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	– улучшение условий труда; – повышение зарплаты; – информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности;
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации

Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> – осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> – антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; – повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных	Сентябрь - январь	Работники	Зам. директора по УВР

	<p>проявлений, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> – кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации; – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; – порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства 			
1.2	<p>Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы</p>	Сентябрь	Ученики	Учителя
1.3	<p>Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов</p>	По мере необходимости	Работники	Зам. директора по УВР
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	<p>Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции</p>	Один раз в три месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	<p>Организовать</p>	В течение года	Ученики	Учителя, работники

	<p>антикоррупционное обучение:</p> <ul style="list-style-type: none"> – тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»; – викторины «Что я знаю о своих правах?»; «Ребенок и закон»; – игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; – конкурс рисунков «Коррупция глазами детей»; – открытый урок ко Дню борьбы с коррупцией 			<p>правоохранительных органов</p>
2.3.	<p>Обновить образовательные программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – ввести предметы или курсы в рамках антикоррупционного просвещения; – выделить больше часов на изучение предмета «Право» в 10-11-х классах на темы об антикоррупционном мировоззрении; 	В сентябре	Педагоги	Зам. директора по УВР

	<ul style="list-style-type: none"> – внести изменения в учебный план; – разработать или скорректировать рабочие программы с учетом изменений 			
2.4	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в месяц	Педагоги	Директор
2.5.	Разработать график посещения курсов повышения квалификации педагогическими работниками в области антикоррупционного просвещения	Сентябрь	Педагоги	специалист по кадрам
2.6.	Направить работников на курсы повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения	В течение года	Педагоги	специалист по кадрам
2.6	Подготовить информационные материалы, которые описывают возможные случаи коррупции в школе, возможности реагирования ребенка, контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне	Однократно	Ученики	Учителя

	видимости детей			
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	Сентябрь	Ученики, работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители	Директор
3.3	Проводить анкетирование, онлайн - опросы	Один раз в полугодие	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.4.	Разработать материалы, которые информируют родителей об их правах и правах их детей. Описать правомерные и неправомерные действия работников. Разместить на информационных стендах и сайте школы	Однократно	Родители	Комиссия по противодействию коррупции Зам. директора по УВР
3.5.	Проводить для родителей учеников собрания о противодействии коррупции	Однократно	Родители	Зам. директора по УВР
4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно	Постоянно	Работники	Директор

	исполнять требования к финансовой отчетности			
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Директор
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Директор

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	5000руб. на весь срок реализации программы
Информационные	– публичный отчет директора за прошедший год; – официальный сайт образовательной организации http://schoolnumberone.my1.ru ; – информационные стенды школы; – отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Зам. директора по УВР школы и исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы, координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы директор МАОУ СОШ № 1 им. Н.И. Кондратенко Карякина И.И.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, ежеквартально готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет директору

и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. Когда реализация программы завершится, готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

1. Социологического опроса участников;
2. Анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
3. Количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
4. Экспертной оценки;
5. Антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
6. Мониторинга проводимых в школе мероприятий антикоррупционной направленности;
7. Оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально представляют на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в образовательной организации;
реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;
обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников образовательной организации;
повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
укрепить доверие граждан к деятельности администрации образовательной организации;
формировать осознанное отношение к коррупции, нравственное отторжение

коррупционного поведения;
воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
формировать умение аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути, чтобы преодолеть коррупцию;
применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
сформировать нормативную правовую базу школы в соответствии с антикоррупционным законодательством;
обеспечить открытую информационную среду.